

Dispositif Décarbonation 2023 en Région Pays de la Loire



C'est la 1^{ère} promotion
qui en parle le mieux ...

Date mise à jour : 17.01.2024



2023 : La 1^{ère} promotion Décarbonation

Parmi les 10 structures
bénéficiaires (soit 20 personnes),

7 structures ont réalisé toutes les
étapes du dispositif :

- ✓ Montée en compétences effective
- ✓ Bilan carbone réalisé
- ✓ Plan de transition chiffré réalisé

Les questions posées :

1. En une phrase très courte ou 1 mot, **qualifiez le dispositif** dont vous avez bénéficié.
2. **Quelle satisfaction globale** avez-vous du DISPOSITIF COMPLET (2j. formation + 5j. ateliers collectifs + appuis individuels) qui vous a été proposé ?
3. Quels sont pour vous les **motifs de satisfaction** du DISPOSITIF ?
4. Pour quelle **raison principale** considérez-vous que le DISPOSITIF a été (plutôt/tout à fait) bénéfique ?
5. **Recommanderiez-vous** à d'autres structures **de participer** à ce dispositif ?
6. Pour quelle(s) **raison(s)** leur recommanderiez-vous **de participer** ? Quel serait votre message à leur égard ? Des éventuelles réserves ?
7. Selon vous, si le Dispositif Décarbonation n'avait pas été proposé par la MAPES, Quels bénéfices/apports vous auraient manqués ? Quels objectifs n'auriez-vous pas pu atteindre ?
8. Demain, la MAPES ne propose plus ce dispositif, quelle est votre réaction ?
9. Quelle(s) **suite(s) concrète(s)** ce dispositif va permettre dans votre structure ?
10. Le dispositif auquel vous avez participé a-t-il ou va-t-il avoir pour effet de **consacrer davantage de ressources** à la Décarbonation ? Quelle en est/serait la traduction ? (ETP dédié ou quotité d'ETP, budget, groupe de travail, ...) ?
11. Quels **LEVIERS** identifiez-vous pour lancer/accentuer la dynamique Décarbonation dans votre structure ?
12. Quels **freins** identifiez-vous pour lancer/accentuer la dynamique RSO dans votre structure ?
13. A quelle échéance envisagez-vous de réaliser (en interne) **votre prochain bilan Carbone** ?

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Vous parlez du dispositif complet en 1 mot / 1 phrase...

VERBATIM

x13

Formation action très
enrichissante même sur un
parcours tronqué

Accompagnement de
grande qualité !

Tout simplement **une chance
d'avoir pu bénéficier de cet
accompagnement** pour une
cause d'intérêt prioritaire
encore beaucoup trop
minimisée, voire méprisée.

Exigeant et
efficient

Nécessaire

Un dispositif qui **permet de prendre
la main sur un projet complexe** grâce
à un accompagnement et une aide
collective

Une prise de
conscience

INSTRUCTIF

Dispositif
adapté

Un dispositif qui permet une **véritable
immersion dans la démarche de
décarbonation** et la compréhension
de ses enjeux !

Accompagnement **très
prenant** mais
absolument nécessaire

Une sensibilisation de notre impact,
de notre rôle.
Des formateurs qui arrivent à **mettre
à notre niveau des aspects très
techniques** avec une **capacité de
vulgarisation appréciée**.

Stimulant



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

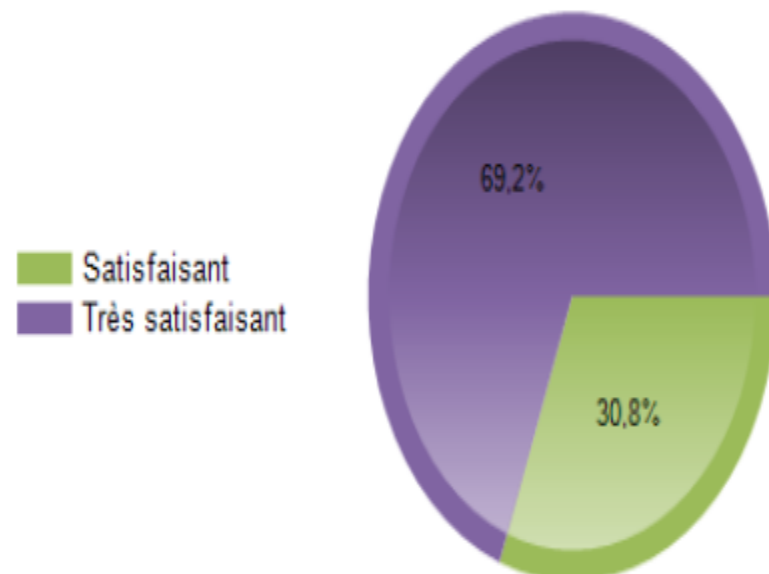
Satisfaction globale (%)

7. Quelle satisfaction globale avez-vous du DISPOSITIF COMPLET (2j. formation + 5j. ateliers collectifs + appuis individuels) qui vous a été proposé ?

	Effectifs	% Obs.
Pas du tout satisfaisant	0	0%
Peu satisfaisant	0	0%
Satisfaisant	4	30,8%
Très satisfaisant	9	69,2%
Total	13	100%

Réponses effectives : 13
Taux de réponse : 100%

Non-réponse(s) : 0
Modalité la plus citée : Très satisfaisant



100% très satisfaisant à satisfaisant

Dont 70% très satisfaisant

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Vous parlez des motifs de satisfaction du dispositif

VERBATIM

x12
(1sur2)

Le dispositif associe parfaitement la théorie et la pratique. Les enseignements d'un côté et la réalisation du bilan carbone et plan de transition de l'autre.

L'accompagnement était exceptionnel et précieux, tant au niveau de la NEPSen que de la MAPES. Sans vous, je ne serais vraiment pas allée jusqu'au bout de la démarche.

Pédagogie adaptée

Alternance théorie et pratique

Le sens à la mise en place d'un BEGES

L'organisation cadrée des jours de travail et l'accompagnement jusqu'à la finalité du projet.

Montée en compétence, mise en place d'une politique de décarbonation, disponibilité des accompagnateurs, benchmark entre établissements

Réel accompagnement par NEPSen avec grande disponibilité et professionnalisme des intervenants

Une approche complète, de la sensibilisation en début de parcours, à un accompagnement très technique vers une certaine maîtrise du sujet, ce qui est un exploit pour une thématique aussi complexe et des représentants d'établissements pour la plus part peu techniques (sur ces sujets) à leur arrivée dans le dispositif. Le choix du prestataire est crucial pour ce type d'accompagnement et là, c'est un sans faute.

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Vous parlez des motifs de satisfaction du dispositif

VERBATIM

x12
(2sur2)

Nous a fait avancer sur ce sujet de façon très précise et étayée. Sans la possibilité de bénéficier du dispositif et des échéances cadrées, nous n'aurions pas pu aboutir.

*La démarche reste exigeante à cause des délais et du travail supplémentaire que cela nous demande.
Il est souhaitable que la démarche s'étende au maximum aux autres établissements et acteurs.*

Une bonne équipe formatrice (leadership)

*Etant débutante sur le sujet, j'ai aimé premièrement **acquérir de la culture générale** à ce propos, puis le fait d'entrer dans une **phase très opérationnelle de "mesure"** pour notre établissement.*

- Compréhension fine des enjeux de la réalisation du bilan carbone
- Initiation du dispositif en interne à l'établissement
- Favorise la dynamique globale de l'établissement

Capacité de **vulgarisation et patience des formateurs**
Accompagnement des formateurs et de la MAPES
Partage entre structures
Autonomie acquise
Développement des connaissances



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATIM

x12
(1sur2)

Plutôt et tout à fait bénéfique : pour quelle raison principale ?

« D'une part, c'est une obligation réglementaire.

D'autre part, nous sommes en train de lancer une démarche RSE et le bilan rentre comme action à mettre en place.

Le bilan a aussi permis de **prioriser des actions** que nous ne pensions pas aussi bénéfiques en termes de carbone et d'avoir une première photo afin d'**objectiver nos actions**. »

« Prise d'**autonomie**.

Prendre de l'avance sur les recommandations.

Changement de nos habitudes pour participer à l'effort commun »

« **Mise en place d'actions concrètes** au sein de l'établissement »

« Indispensable pour **aller au bout de la réalisation du bilan carbone** (bilans d'étape, accompagnement individuel...) »

« Il nous a "obligé" (participant) à se sortir de notre quotidien et consacrer du temps à cette question,

et au **comité de direction de l'établissement à prêter une oreille attentive** à nos retours et présentations.

Beaucoup plus efficace qu'un accompagnement classique à la réalisation de BEGES ou bilan carbone, il oblige l'établissement à monter en compétence et donc **s'intéresser aux causes de ses impacts**, et pas seulement aux résultats du bilan, ce qui est **indispensable pour aller vers l'étape du plan d'actions** et de l'amélioration continue. »

« Ce dispositif a permis de réaliser l'état des lieux et d'**acter les projets dans le temps**.

Certains projets étaient déjà en cours, cela **permet de les défendre sous l'aspect décarbonation**, en plus du besoin des résidents. »

« Engagement de l'établissement volontaire dans une démarche de décarbonation, **engagement encouragé et validé par la Direction** qui nous a permis de nous former et de pouvoir dès à présent **être leader de la thématique** sur l'établissement. »



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATIM

x12
(2sur2)

Plutôt et tout à fait bénéfique : pour quelle raison principale ?

« Pour les mêmes raisons que les motifs de satisfaction : meilleure compréhension des enjeux, suscite la dynamique collective, etc..»

« Il a permis de faire un bilan de nos consommations dans divers domaines de les suivre. »

« il m'a fait pendre conscience des enjeux de la décarbonation et des mesures à prendre pour ma structure , les équipes qui y travaillent et à titre personnel les impacts de mes actions »

« Il a rendu concret le sujet de nos émissions de GES »

« Il nous donne les éléments chiffrés par le bilan et la méthodologie pour le reproduire par l'accompagnement, ce qui correspondait à une volonté de l'association d'avancer de façon plus précise sur le sujet décarbonation. Les informations initiales comme la fresque du climat sont très intéressantes.»



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Si reconduction du dispositif, vous recommandez...

22. Demain, de nouvelles structures pourraient bénéficier d'un dispositif similaire proposé par la MAPES, leur recommanderiez-vous d'y participer :

	Effectifs	% Obs.
Oui, tout à fait	9	69,2%
Oui, avec certaines réserves	4	30,8%
Non, du fait de certaines réserves	0	0%
Non, absolument pas	0	0%
Ne se prononce pas	0	0%
Total	13	100%

Réponses effectives : 13
Taux de réponse : 100%

Non-réponse(s) : 0
Modalités les plus citées : Oui, tout à fait; Oui, avec certaines réserves



pour 100 % d'entre vous d'y participer

Dont 70% Tout à fait (sans réserve)

Les réserves portent essentiellement sur le temps à y consacrer et la nécessaire implication de la direction

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Pour quelle(s) raison leur recommanderiez-vous de participer ?

Quel serait votre message à leur égard ? Des éventuelles réserves ?

VERBATIM

x13
(1sur2)

« Cet accompagnement **permet de monter en compétence** sur les enjeux climatiques mais aussi sur la réalisation du BC et de mettre en application des actions de décarbonation et de crédibiliser une démarche RSE »

« Projet **très chronophage** mais **indispensable** pour obtenir un bilan fiable
Le plan de transition repose sur **des données robustes** »

« Je les encouragerais vivement à en bénéficier. **Aucune compétence ou prérequis n'est nécessaire** si ce n'est d'avoir la motivation, l'envie et de l'intérêt pour la thématique. **Les compétences, vous allez les acquérir au fil des sessions** d'accompagnement du dispositif !

Le petit + ? Des journées consacrées pendant lesquelles nous travaillons sur notre bilan carbone et plan de transition. **Ces journées sont d'une importance cruciale** dans un quotidien qui ne nous permet pas toujours de dégager du temps comme on le souhaiterait.

Il faut **être prêt à s'investir** et **s'accrocher** car **vous allez manger de la donnée !! ;-)** »

« Attention de **bien se rendre compte de ce vers quoi on s'engage.**

En effet, je ne pensais pas que nous y passerions **autant de temps.**
Même si c'était **très intéressant et plus qu'enrichissant**, **nous avons carrément sous-estimé le temps à y consacrer.** »

« Il est important de bien **mesurer la mise en œuvre possible** pendant ou à l'issue de cette formation **au regard du périmètre évalué** »

« Pour s'ouvrir à la thématique. **Plus qu'une simple montée en compétence** (de deux représentants qui peuvent être amenés à partir de la structure), cette ouverture "forcée" à la question de l'impact carbone doit ensuite **laisser suffisamment de trace dans l'établissement pour devenir un enjeu** au même titre que les enjeux qualités traditionnels ou même que l'enjeu financier, et cette démarche est **un premier pas intéressant pour y arriver.** »



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Pour quelle(s) raison leur recommanderiez-vous de participer ?

Quel serait votre message à leur égard ? Des éventuelles réserves ?

VERBATIM

x13
(2sur2)

« L'accompagnement est très adapté, la seule réserve que je donnerais à ces structures : **missionner des salariés qui disposent d'un vrai temps dédié.** Lorsque ce n'est pas le cas, on peut vite se sentir submergé et perdre le fil, ce qui est frustrant.»

« pour engager une culture , un accompagnement des acteurs de terrain et engager un plan d'actions »

« Identifier un binome avec un membre au profil forcément "technicien". Nous avons fait l'erreur de réaliser cette formation avec deux profils "coordinateur", aux missions plus stratégiques qu'opérationnelles. Or, il faut viser l'opérationnalité comme objectif. »

« Que c'est un **objectif atteignable**. Je leur dirai aussi qu'il faut **y consacrer beaucoup de temps** et **être pleinement investi** pour arriver au bout.»

« Nous sommes tous concernés et il est **important d'être à minima autonome ou de comprendre** ce qu'il nous est demandé. »

« Ce dispositif permet vraiment de structurer nos démarches de réduction de nos émissions de Co², il faudrait que toutes les États s'y engagent
Il faut avancer, encourager et en montrer les bénéfices »

« Une opportunité unique de réaliser le bilan CO₂ + le plan de transition gratuitement et en s'impliquant vraiment dans la démarche pour acquérir les compétences et la méthodologie.

Réserve : **anticiper le temps demandé pour le binôme** + l'adhésion et la participation de l'ensemble de la structure (direction, CA, salariés etc) pour participer au plan de transition.»

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATIM

x13
(1sur2)

Selon vous, si le Dispositif Décarbonation n'avait pas été proposé par la MAPES,

Quels bénéfices/apports vous auraient manqués ?

Quels objectifs n'auriez-vous pas pu atteindre ?

« La **méthode**, la communication à penser. »

« Nous n'aurions pas mis en place des fresques du climat, **les actions n'auraient pas été objectivé.**

Le plan de transition du bilan carbone est un **guide**, un **cap vers quoi nous voulons tendre.** »

« Tout l'accompagnement autour de **la maîtrise du fichier excel** ainsi que de **la collecte de données** m'auraient manqué. Toute la partie **chiffage des actions** n'auraient pas pu être atteintes. »

« La connaissance, les **outils, le contrôle des données recueillies, la complexité de construction du plan d'actions (chiffage des scenarios...)** »

« **Cela n'aurait pas été dans mes premières priorités** mais si j'avais trouvé une formation similaire, j'aurais demandé à ce que l'établissement s'engage. Mais je ne sais pas si une telle formation avec un tel accompagnement est proposé par d'autres. »

« Il ne nous serait jamais venu à l'idée **de réaliser le bilan carbone** de l'établissement car nous n'y sommes pas contraints. Aussi, nous n'aurions atteint **aucun des objectifs.** »

« Nous sommes ici dans une dynamique qui reste au niveau de la région et je pense que toutes les régions de France n'ont pas les mêmes enjeux et problématiques à résoudre. La proximité de nos établissements nous permet également de comparer nos activités, notre territoire et nos ressources. »

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATIM

x13
(2sur2)

Selon vous, si le Dispositif Décarbonation n'avait pas été proposé par la MAPES,

Quels bénéfices/apports vous auraient manqués ?

Quels objectifs n'auriez-vous pas pu atteindre ?

« Nous n'aurions pas pu fiabiliser
notre bilan carbone. »

« Les bénéfices qui auraient manqués :
- Pas de compréhension du dispositif de
décarbonation
- Pas de dynamique interne sur ce sujet

« Un support de recueil structuré
un plan d'action sur le court
moyen long terme chiffré
Des professionnels compétents
dans ce domaine »

Les objectifs qui n'auraient pas été
atteints :
- Pas d'explication possible aux acteurs
internes à l'établissement des enjeux de
la décarbonation »

« la prise de
conscience de notre
impact , l'évaluation de
celui-ci et les actions à
mener »

« - le coût
- l'implication personnelle et moins
impact, adhésion
- un bilan moins précis moins en phase
avec les réalités
- un plan de transition risquerait d'être
"parachuté" »

« Déjà, nos décideurs auraient été
**beaucoup moins réceptifs à nous
laisser passer autant de temps.**
Derrière la MAPES, les établissements
voient l'ARS, et sont donc plus réceptifs
à l'idée qu'il s'agit finalement d'une
politique publique soutenue par le
financier.

**La MAPES a aussi un rôle très
important de coordination et
supervision de la prestation.** Même si
nous avons affaire à un BE très pro et
des ingénieurs très disponibles et
engagés, un tel contrat doit être
challengé et si la MAPES ne le fait,
pas, les établissements n'ont pas
forcément les compétences
nécessaires pour le faire. »



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Demain, la MAPES ne propose plus ce dispositif (formation / accompagnement),

Quelle est votre réaction ?

VERBATIM

x13
(1sur2)

«**Dommage**, car même si il n'y a pas une application concrète, elle permet aux OG de s'acculturer »

« **Très dommage!** »

« **Déçu** pour les établissements qui voulait faire leur BC »

J'en serais bien évidemment **attristée**.
Ce dispositif est une première nationale et **doit continuer dans sa lancée**. Le secteur de la santé est encore trop peu impliqué et sensibilisé à ses émissions de GES et à leur conséquence.

«**Déception**, car **il faut qu'un maximum d'établissements fassent leur Bilan Carbone** afin d'avoir des résultats et des moyens pour enclencher des actions»

«Je serais **déçue** car cela ne répondrait plus à un besoin fort actuellement, mais nous aurons une bonne explication **et nous pourrions participer à maintenir cette formation par notre témoignage** je l'espère.»

« **Quel dommage** pour les établissements n'ayant pas pu en bénéficier ! »

«ça serait **très dommage** que d'autres établissements ne puissent bénéficier de la même chance que nous, mais surtout **catastrophique en termes de message de la part de l'ARS** : une marche en arrière sur ces sujets donnerait de l'eau au moulin des plus sceptiques qui freinent les améliorations dans les établissements qui sont déjà dans une démarche de décarbonation. Nous avons besoin de soutien des institutions pour continuer dans notre démarche, et ce soutien doit passer par un message à tous nos dirigeants par lequel s'engager dans la décarbonation n'est plus un choix mais une obligation, et **maintenir, voire accélérer ce dispositif est un premier pas** pour les convaincre que la thématique est incontournable et qu'ils doivent rester pionniers et des modèles. Sinon, tous nos efforts retomberont très vite.»

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

Demain, la MAPES ne propose plus ce dispositif (formation / accompagnement),

Quelle est votre réaction?

VERBATIM

x13
(2sur2)

« Ce serait un grand retour en arrière »

« Ce serait **vraiment dommage** de ne pas **étendre cette démarche** pour que l'ensemble du secteur fasse sa transition écologique : le dispositif aura de l'impact par une extension et un changement collectif : les financeurs (soutenir les investissements nécessaires à la transition écologique, les partenaires fournisseurs, les usagers etc.) »

« une **déception** car les enjeux de la décarbonation sont tellement importants et nécessitent une telle acculturation que **sans cet accompagnement et la pédagogie associée ne pourront être menés par les établissements** »

« Cela serait **dommage** puisque je ne vois **aucun moyen autre qu'un accompagnement sur mesure pour réussir le challenge.** »

« **Déçu, déconcerté, en discordance.** »

L'ensemble des acteurs de la vie publique s'inscrivent dans la démarche de décarbonation (exemple récent : 50 propositions FHF ; feuille de route HAS;). **Il serait donc incompréhensible que ce dispositif, rodé et efficient, ne soit pas pérennisé.**

A l'inverse, il est temps d'**accorder des moyens supplémentaires à la MAPES et aux EPS, fléchés sur la décarbonation**, pour que des effets positifs notables soient visibles à court et moyen terme. »

2^{ème} partie :

Les perspectives

Perspectives de votre
institution

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATIM
x13
(1sur2)

LES SUITES CONCRETES rendues possibles par le dispositif

«A pouvoir **mettre le chiffrage monétaire des actions dans notre PPI**
A **mettre en place un budget écologie par an**
A **structurer notre démarche environnementale** qui ne l'était pas avant
(Ligne directrice). »

« La mise en oeuvre du **plan d'actions décarbonation** fera partie intégrante du **plan d'actions RSO** qui démarre, puis d'une démarche qualité dans l'avenir plus ou moins proche..»

Engager la clinique sur certaines actions et les mesurer

« A **consolider la démarche RSO** et mettre en place la démarche de la **décarbonation au cœur de la stratégie d'établissement** et d'en **faire la promotion auprès d'autres établissements** de l'ACEP»

Consolidation de la gouvernance

Suivre le plan de transition de manière continue **par la Commission DD/RSO** déjà en place

Mise en œuvre du plan d'actions

« Le CHLA a eu la chance de suivre deux dispositifs en parallèle : celui de la Décarbonation et celui de la démarche RSO. Ce double cursus nous procure l'ensemble des outils nécessaires pour se lancer une réelle démarche qu'il faut déployer au sein de l'établissement, **inscrire au projet d'établissement**, identifier comme axe transversal et faire adhérer les gens. Aujourd'hui, **nous allons pouvoir structurer cette démarche et la déployer** dès 2024 sur l'établissement. »

« **Difficile de dire à ce stade. Sans moyens affectés (même partiellement), la poursuite ne sera pas viable.** Elle ne peut reposer à termes sur un engagement personnel des professionnels en dehors de leur charge de travail déjà trop importante. Elle ne peut être durable que si elle est viable socialement, ce qui n'est pas le cas sans une reconnaissance des moyens nécessaires, même pour réussir à chiffrer ces moyens. »

« Le BEGES va être réalisé par un prestataire mais le responsable patrimoine (fonction nouvellement créée) va s'engager sur le dispositif en 2024 avec la MAPES, ce qui lui **permettra de piloter cette prestation.**»

« **La mise en place d'un recueil de données et d'analyse** avec **un groupe de travail dédié** avec une volonté de poursuivre ces analyses annuelles ou tous les 2 ans et de **suivre les plans d'action associés.** »

«L'intégrer dans le plan stratégique à 5 ans de l'association qui va être révisé en 2024. L'inclure dans les actions de ce mandat avec des référents par action (commission écologie, projet travaux...). »

Mise en œuvre du plan d'actions

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

IMPACT du dispositif SUR LES RESSOURCES

 Instance de pilotage/Groupe de travail

 Réflexion organisationnelle

 ETP Prévu ou mobilisé

€ Budget

Défaut de RH, temps, budget

« ? »
 Chiffrage complet du temps passé sur ce projet à réaliser »

« Ce domaine fait partie des missions du nouveau responsable patrimoine »


« Pour l'instant, aucun arbitrage dans ce sens et probablement pas d'évolution si l'impulsion politique (publique) n'est pas derrière (soit pas le biais d'aides, soit de sanctions)..»

« A priori non, pas à ce stade. »

« Pas d'ETP dédié (Plan de retour à l'équilibre). »

 « Peut-être au niveau des autres centre mais pas uniquement sur notre centre »

 « Nous avons mobilisé un alternant MASTER 2 »

 « Le recrutement d'ETP dédié à la thématique est peu envisageable et va probablement s'ajouter à mes missions actuelles mais je n'en suis que satisfaite. Je préfère 100 fois plus avoir une tâche supplémentaire qui passionne et pour laquelle je porte grand intérêt plutôt que l'inverse ! La mobilisation d'un groupe de travail est néanmoins déjà prévu avec la diffusion d'un appel à candidatures au sein de l'établissement dès début

 « 0.2 ETP 2024. »

 « Ce dispositif va permettre d'engager les discussions dans la commission développement durable, mais également d'inscrire le développement durable dans le projet d'établissement. »


« Dans notre petite structure pas d'ETP dédié, mais donne une impulsion au groupe de travail (commission), aux choix d'investissements des projets de travaux»

 « Oui, il y a eu le recrutement d'une stagiaire qui a consacré la moitié de son temps pendant 6 mois à la collecte des données et il y a eu le recrutement d'une chargée de projet à 20% sur les sujets RSO »

VERBATIM x13

(2sur2)

« Pas de ressources supplémentaires pensées à ce jour mais un point de travail majoré dans la qualité. »


Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATI
M x12
(1sur2)

LES LEVIERS

pour lancer/accroître la dynamique

Décarbonation dans votre structure :

 Sensibilisation des parties prenantes

 réglementation

Instance de pilotage, projet d'établissement et contractualisation

 S'appuyer sur les ressources internes

 ETP Prévu ou mobilisé

 Budget

 « Certainement **une volonté d'une grande partie des professionnels, médicaux ou non,**
 mais rien ne se fait sans **moyens** ou **motivations suffisantes des institutions.** »

 « Il faut **davantage de ressources humaines**
 **et financières**
 et sensibiliser davantage les salariés et décideurs aux enjeux climatiques. »

 « La désignation d'un **pilote/référent** (le responsable patrimoine) est un levier supplémentaire »

 « **Financements pour les actions coûteuses**
Mise en place d'une Incitation Financière à la décarbonation (CPOM, Modèle IFAQ...)



Nouvelles exigences du manuel de certification HAS V 2024

 « La maîtrise des outils et déploiement des outils spécifiques en interne.
La motivation des agents participants au groupe de travail développement durable.
Engagement de la direction actuelle.
 **Obligations réglementaires.** »

 « Le principal levier, j'en suis convaincu sont **les bonnes volontés**.
Malheureusement, aujourd'hui en 2023, encore trop de personnes ne sont pas sensibles à ces thématiques. Je souhaite donc **mobiliser des professionnels motivés et intéressés** et éviter de faire une liste à la Prévert des personnes dont j'ai besoin pour constituer un groupe. »

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

VERBATI

M x12

(2sur2)

LES LEVIERS

pour lancer/accroître la dynamique

Décarbonation dans votre structure :

 Sensibilisation des parties prenantes

 réglementation

Instance de pilotage, projet d'établissement et contractualisation

 S'appuyer sur les ressources internes

 ETP Prévu ou mobilisé

 Budget

« Les instances déjà mise en place. »

« Plan stratégique.

 Lien avec le financeur pour inclure dans les Plans Pluriannuels d'Investissement et les demandes d'aide à l'investissement.

 Actions de sensibilisation avec usagers / salariés... »

 « Sensibilisation et pilotage groupe

  Obligation de nommer un référent et de lui allouer du temps, ne serait-ce que 20% pour commencer (financement possible?).»

 « Plus de moyens fléchés »

 « La motivation de l'équipe, notamment la commission développement durable.

 La réalisation d'une fresque du climat au sein de l'Ehpad a offert une meilleure compréhension de l'intérêt de la décarbonation.

 Des incitations financières liées à la décarbonation dans les appels à projets.»

 « Une prise de conscience
 et des moyens mis en place. »

Analyse questionnaire : bilan et perspectives

LES FREINS

pour
lancer/accentuer la
dynamique

Décarbonation dans
votre structure :

 réglementation

 Défaut de temps

 ETP Prévu
ou mobilisé

 Budget



« De nombreuses
réglementations et autres
obligations nous amène à
arbitrer sur les priorités. »

« La gestion du
quotidien, des
urgences, la
lourdeur des postes
déjà en place. »



« Financier pour
mettre en place les
actions »



VERBATIM

x13

« Le temps... »



« Coût de certaines
actions »



« Pas assez de
moyens dédiés »



« Les moyens,
et des contraintes des pouvoirs
publics (la prise de conscience
ne sera pas suffisante) »



« Le manque de
temps

et de
connaissances »



« disposer d'une personne
pérenne sur le sujet en
obtenant des moyens de
financement ad hoc »



« Temps et ressources
humaines, financières
disponibles.



Besoin d'un chef de projet sur la
partie gestion patrimoine pour
centraliser les actions et liens
avec autre dispositif ETE,
ADEME etc. »



« Le manque de
temps

et de moyens
financiers dédiés. »



« Temps dédié
humain

Budget alloué »

« Pas de frein car la
direction est moteur »



Analyse questionnaire : bilan et perspectives

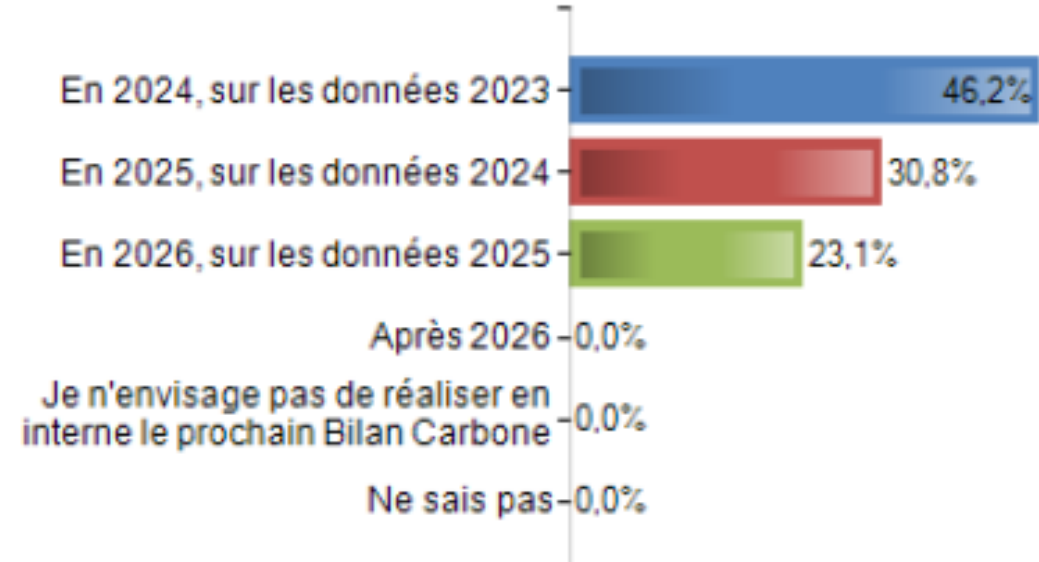
A quelle échéance envisagez-vous de réaliser (en interne) votre prochain bilan Carbone ?

69. A quelle échéance envisagez-vous de réaliser (en interne) votre prochain bilan Carbone ?

	Effectifs	% Obs.
En 2024, sur les données 2023	6	46,2%
En 2025, sur les données 2024	4	30,8%
En 2026, sur les données 2025	3	23,1%
Après 2026	0	0%
Je n'envisage pas de réaliser en interne le prochain Bilan Carbone	0	0%
Ne sais pas	0	0%
Total	13	100%

Réponses effectives : 13
Taux de réponse : 100%

Non-réponse(s) : 0
Modalités les plus citées : En 2024, sur les données 2023; En 2025, sur les données 2024; En 2026, su



Près de la moitié dès l'année prochaine !
Près d'un tiers d'ici 2 ans

Dispositif Décarbonation 2023 en Région Pays de la Loire



C'est la 1^{ère} promotion
qui en parle le mieux ...

Date mise à jour : 17.01.2024